

П Р И К А З

29.08.2024

№ 29/Д

г. Северодвинск

О наставничестве

В соответствии с Положением об организации наставничества в МАДОУ № 3 в целях оказания помощи молодым специалистам в их профессиональном становлении, формировании уровня профессиональной деятельности и педагогической позиции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать в МАДОУ в 2024-2025 учебном году наставничество.
2. Закрепить наставников-воспитателей за молодыми специалистами:

№	Ф.И.О наставника	педагогический стаж работы	квалификационная категория	Ф.И.О молодого педагога	стаж в должности воспитателя
1	Вершинина Н.А.	13 лет	высшая	Паутова Л.А.	2 года
				Ануфриева Л.А.	1 год
2	Деткова В.Ю.	33 года	высшая	Ильина А.В.	1 год
3	Миренкова А.В.	12 лет	высшая	Саукова В.А.	1 год
				Мосеева Е.А.	11 месяцев
4	Непытаева Т.В.	21 год	высшая	Якушина Н.М.	1 год
5	Терентьева Е.А.	32 года	высшая	Евдокимова В.А.	1 год
				Пашова А.К.	1 год
6	Смолина А.В.	3 года	первая	Гаджиева Ф.З.	3 месяца
				Мотовилова В.А.	8 месяцев
7	Агафонова Н.А.	3 года	первая	Масляных А.А.	11 месяцев

3. Наставникам необходимо:

- знать требования законодательства в сфере образования, нормативных актов, определяющих права педагогического работника ДОУ по занимаемой должности;
- изучать: деловые и нравственные качества молодого специалиста; отношение молодого или начинающего специалиста к проведению занятий, коллективу ДОУ, воспитанникам и их родителям; его увлечения, наклонности, круг досугового общения;
- вводить в должность молодого специалиста;
- проводить необходимое обучение; контролировать и оценивать самостоятельное проведение молодым специалистом занятий, других мероприятий;
- разрабатывать совместно с молодым специалистом план профессионального развития; давать конкретные задания и определять срок их выполнения; контролировать работу, оказывать необходимую помощь;
- оказывать молодому специалисту индивидуальную помощь в овладении педагогической профессией, практическими приемами и способами качественного проведения занятий, выявлять и совместно устранять допущенные им ошибки;
- развивать положительные качества молодого специалиста, в т. ч. личным примером, корректировать его действия, привлекать к участию в общественной жизни коллектива, содействовать расширению общекультурного и профессионального кругозора;
- участвовать в обсуждении вопросов, связанных с педагогической и общественной деятельностью молодого специалиста, вносить предложения о его поощрении или применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия;
- подводить итоги профессиональной адаптации молодого специалиста, составлять отчет по результатам наставничества с заключением о прохождении адаптации, с предложениями по дальнейшей работе молодого специалиста.

4. Молодым и начинающим педагогам необходимо:

- изучать Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации», нормативные акты, определяющие его трудовую деятельность, структуру, особенности работы ДОУ и функциональные обязанности по занимаемой должности;
- выполнять план профессионального развития в определенные сроки;
- постоянно работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности;
- учиться у наставника передовым методам и формам работы, правильно строить свои взаимоотношения с ним;
- повышать свой общеобразовательный и культурный уровень;
- периодически отчитываться по своей работе перед наставником.

5. Наставникам совместно с молодыми педагогами составить план работы на учебный год в срок до 01.10.2024, в мае 2025 года подготовить отчет на основе анализа деятельности.

6. Руководство за деятельностью наставников возложить на заместителя заведующего по ВМР Лучинскую Н.А. и старшего воспитателя Полякову А.Н.

7. Контроль за исполнением приказа оставить за собой.

Основание: Положение о наставничестве МАДОУ № 3.

Заведующий

*Вилачева*

Е.В. Вилачева