

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МАДОУ № 3 «Морозко»
2022 г.
Борисова И.А.



УТВЕРЖДЕНА

Приказом заведующего
МАДОУ № 3 «Морозко»
от 28.02.2022 № 131/Д



ПОЛИТИКА

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребёнка – «Детский сад № 3 «Морозко» в области охраны труда

1. Общие положения

Политика муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребёнка – «Детский сад № 3 «Морозко» (далее – ДОУ) в области охраны труда (далее - Политика) является самостоятельным документом ДОУ, содержит основные обязательства заведующего дошкольным образовательным учреждением в области охраны труда и безопасности образовательной деятельности.

Политика публично декларирует о намерении и гарантированном выполнении ДОУ обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательствах.

2. Ключевые цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые цели, выполнение которых ДОУ принимает на себя:

- а) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников и воспитанников ДОУ в процессе их трудовой и образовательной деятельности;
- б) стремление к нулевому травматизму, предотвращение возникновения профессиональных заболеваний, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников и воспитанников, профилактике производственного травматизма и детского травматизма, профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- г) учет индивидуальных особенностей работников и воспитанников, в том числе посредством проектирования рабочего пространства, выбора оборудования, инструментов и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения технологических и образовательных процессов;

д) соблюдение законодательства Российской Федерации в области охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;

е) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями, побуждение к личной заинтересованности работников в обеспечении безопасных условий труда, привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

ж) выделение необходимых ресурсов для достижения целей в области охраны;

з) установление гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда;

Для достижения указанных целей ДОУ берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности ДОУ международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые ДОУ обязуется выполнять;

- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников, здоровые и безопасные условия пребывания воспитанников в ДОУ;

- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в ДОУ;

- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, детского травматизма, улучшению состояния здоровья сотрудников и воспитанников;

- организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников, профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний по программе «Нулевой травматизм»;

- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;

- повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров.

- осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов;
- проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;
- постоянно совершенствовать систему управления и показатели в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

3. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации.

В ДОУ практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

ДОУ организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

ДОУ обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников и воспитанников ДОУ, создание безопасных условий труда, безопасных условий пребывания воспитанников в ДОУ, предупреждение травматизма, контроль за производственными и чрезвычайными рисками – неоспоримый приоритет МАДОУ № 3 «Морозко».

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков;
- предоставляется всем работникам ДОУ и находится в доступных местах для их ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям.

