

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
Центр развития ребенка – «Детский сад № 3 «Морозко»

ПРИКАЗ

от 30.11.2022

№ 522/Д

г. Северодвинск

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка  
МАДОУ № 3 «Морозко»**

С целью приведения Правил внутреннего трудового распорядка МАДОУ № 3 «Морозко» в соответствии с трудовым законодательством РФ

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ № 3 «Морозко» (далее ПВТР) с 30.11.2022. (Приложение 1)
2. Документоведу Квашниной Е.П. и делопроизводителю Бакиной О.А. ознакомить сотрудников с изменениями ПВТР под подпись.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий



Е.А. Чупрова

УЧТЕНО МНЕНИЕ  
выборного органа первичной  
профсоюзной организации  
МАДОУ № 3 «Морозко»

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
И.А. Борисова



УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующего  
МАДОУ № 3 «Морозко»  
от «30» ноября 2022г. № 522/Д

### **ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центр  
развития ребенка – «Детский сад № 3 «Морозко»

**Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка  
МАДОУ № 3 «Морозко»**

Пункт 2.4.15 дополнить «Не могут привлекаться к сверхурочным работам, работать в ночную смену или в праздничные и выходные дни следующие сотрудники:

1. Одиноким матери или отцы, воспитывающие детей до 14 лет.
2. Опекуну детей до 14 лет;
3. Один из родителей ребенка до 14 лет, если другой работает вахтовым методом.
4. Родители, воспитывающие трех и более детей до 18 лет, и младшему ребенку не исполнилось 14 лет.

Требуется письменное согласие данных работников на выполнение перечисленных работ. Работодатель обязан письменно ознакомить новых льготников с правом отказаться от таких работ.

Необходимо учитывать отсутствие медицинских противопоказаний и личное согласие и при направлении вышеперечисленных сотрудников в командировки.

Данные гарантии распространяются на инвалидов.