

ПРИКАЗ

от 31.08.2023

№ 12а/Д

г. Северодвинск

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ  
№ 3 «Морозко» от 24.12.2020 № 421/Д**

В соответствии с Постановлением Администрации Северодвинска от 17.08.2023 № 384-па «О внесении изменений в Примерное отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск» в целях актуализации оснований для оказания работникам муниципальных учреждений материальной помощи и дополнений трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести следующие изменения в Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ № 3 «Морозко»

1) пункт 4.1 раздела V изложить в следующей редакции:

Материальная помощь может быть оказана

«4.1. Работнику муниципального учреждения в связи со значимыми событиями в его жизни (рождение ребенка, вступление в брак, тяжелая болезнь работника, тяжелая болезнь или смерть близких родственников, стихийные бедствия, несчастные случаи, аварии, призыв работника или членов его семьи (супруга, супруги) на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации) за счет экономии фонда оплаты труда.»;

2) Перечень периодов работы, засчитываемых в стаж непрерывной работы, для установления надбавки за стаж непрерывной работы приложения 4 дополнить пунктом 10 следующего содержания:

- Время приостановления трудового договора на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).»;

3) Порядок исчисления стажа непрерывной работы для установления надбавки за стаж непрерывной работы приложения 5 дополнить подпунктом 15.5 следующего содержания: «15.5. Время приостановления трудового договора на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой